**Охрана труда при организации работ на высоте. Оформление локальных актов.**

**Как оформить назначение ответственного за организацию и безопасное проведение работ на высоте?**

Ответственного за организацию и безопасное проведение работ на высоте назначают из числа руководителей и специалистов, у которых есть 3 группа по безопасности работ на высоте п.п. «а» п.15, п.п. «б» п.35 Правил по охране труда при работе на высоте).

Поскольку порядок назначения не урегулирован, рекомендуется издать приказ. Чтобы возложить такие обязанности непосредственно на работника, можно указать их в трудовом договоре, должностной или рабочей инструкции, взяв за основу все обязанности, перечисленные в п.46 Правил по охране труда при работе на высоте.

**Как оформить план мероприятий по эвакуации и спасению работников?**

План мероприятий по эвакуации и спасению работников составляется в свободной форме, поскольку нормативно форма такого документа не установлена.

При разработке плана необходимо руководствоваться п.44 Правил по охране труда при работе на высоте.

**Как оформить план производства работ на высоте (ППР) ?**

План производства работ (ППР) на высоте оформляется с учетом требований, которые содержатся в п.п. 36-42 Правил по охране труда при работе на высоте.

Необходимо указать, в частности, первоочередное устройство постоянных и временных ограждающих конструкций, пути и средства подъема работников к рабочим местам, средства освещения рабочих мест, проходов и проездов, а также другие сведения.

Утверждает ППР ответственный за организацию и безопасное проведение работ на высоте п.п. «а» п.46 Правил по охране труда при работе на высоте).

**Как выдать наряд-допуск на выполнение работ на высоте?**

Выдается наряд-допуск, если выполняются работы повышенной опасности.

Исключением являются случаи, указанные в абз.1 п.8, п.49 Правил по охране труда при работе на высоте.

Рекомендуемый образец наряда-допуска приведен в Приложении N 2 к Правилам по охране труда при работе на высоте.

В наряде-допуске, в частности, отражается место производства работ на высоте, их содержание, время начала и окончания работ, ответственные лица при выполнении работ, состав бригады п.50 Правил по охране труда при работе на высоте). Подробно прописывается комплекс мероприятий, так как впоследствии их нельзя будет изменить (п.64 Правил по охране труда при работе на высоте).

Срок действия наряда-допуска - не более 15 календарных дней, но его можно продлить один раз на такой же срок (п.65 Правил по охране труда при работе на высоте).

Хранится наряд-допуск в течение 30 суток после завершения работ, а затем уничтожается. Исключением является несчастный случай на производстве. Тогда документ хранится вместе с материалами расследования несчастного случая (п.66 Правил по охране труда при работе на высоте).

Можно предусмотреть использование электронной подписи при согласовании и утверждении нарядов-допусков локальным актом (п.67 Правил по охране труда при работе на высоте).

**Как фиксировать выдачу нарядов-допусков работникам, выполняющим работы на высоте?**

Выдачу и возвращение нарядов-допусков фиксируйте в журнале учета работ по наряду-допуску (п.п. «е», «и» п.54, 67 Правил по охране труда при работе на высоте).

Его рекомендуемый образец приведен в Приложении N 5 к Правилам по охране труда при работе на высоте.

Журнал можно вести в электронном виде (п.67 Правил по охране труда при работе на высоте).

**Риски в случае нарушения порядка организации работ на высоте.**

Риски могут различаться в зависимости от последствий из-за нарушения порядка организации работ на высоте.

Например, за допуск работника к работе на высоте без прохождения им в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работодатель может быть привлечен к ответственности по ч.3, 5 ст.5.27.1 КоАП РФ.

За нарушение требований по организации работ на высоте, необеспечение работников СИЗ возможна ответственность по ч.1, 4, 5 ст.5.27.1 КоАП РФ.

А если нарушение порядка организации работ на высоте повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью работника или даже смерть, виновное лицо может быть привлечено к уголовной ответственности по ст.143 УК РФ.

Примечание мое: При подготовке данного материалы использованы разъяснения из правовой системы Консультант.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации

Нижнеилимского района Н.М. Драпеза